

«ПРИНЯТО»

**на педагогическом совете МБОУ
«Нижеуратьминская СОШ» НМР РТ
Протокол № 4 от «31» 03. 2025 г.**

«УТВЕРЖДАЮ»

**Приказ № 61 от «31» марта 2025 г.
Директор школы Р.Р. Хайруллина**

«СОГЛАСОВАНО»

**с председателем профсоюзного комитета
МБОУ «Нижеуратьминская СОШ» НМР
РТ Л.Г.Акрамова**



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке оказания материальной помощи
членам первичной профсоюзной организации
МБОУ «Нижеуратьминская СОШ» НМР РТ**

Общие положения

- 1.1. Положение «О порядке оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «Нижеуратьминская СОШ» НМР РТ, (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» N 10-ФЗ от 12.01.1996.
- 1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «Нижеуратьминская СОШ» НМР РТ (далее – профсоюзная организация).
- 1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося по решению первичной профсоюзной организации.
- 1.4. Вступает в силу со дня его утверждения и действует неограниченный срок.

II. Условия оказания материальной помощи

2. Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств профсоюзной организации, в соответствии со Сметой бюджета профсоюзной организации на основании решения профсоюзной организации.
- 2.1. Основанием к оказанию материальной помощи сотрудникам может служить:
Смерть близкого родственника члена профсоюзной организации (супруга, супруги, отца, матери, родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или находящихся под опекой детей) – до 10 000 рублей.
- 2.2. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах, приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицинским обследованием, лечением члена профсоюза в стационаре, оперативным лечением члена профсоюза.
Материальная помощь составляет до 10 000 рублей в зависимости от степени ущерба.
- 2.3. Материальная помощь неработающему ветерану (при условии выхода ветерана на пенсию от образовательного учреждения), при условии его членства в профсоюзе.
Материальная помощь составляет до 10 000 рублей.
- 2.4. Материальная помощь работнику, находящемуся в отпуске без сохранения заработной платы при условии его членства в профсоюзе.
Материальная помощь составляет до 5000 рублей.
- 2.4. Материальная помощь, предоставляемая членам профсоюза в связи с тяжелым финансовым положением.

Материальная помощь составляет до 10 000 рублей.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Для оказания материальной помощи представляется личное заявление члена профсоюза, нуждающегося в материальной поддержке. По требованию профсоюзного комитета заявитель обязан предоставить копии подтверждающих документов, таких как кассовые чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

3.2. Заявление об оказании материальной помощи подается на имя председателя первичной профсоюзной организации и рассматривается коллегиально на заседании профсоюзного комитета, который принимает решение об оказании материальной помощи и ее размер либо об отказе в оказании материальной помощи.

3.3. Заявление об оказании материальной помощи рассматривается профсоюзным комитетом в десятидневный срок.

Выплата материальной помощи члену профсоюза производится на основании решения профкома после рассмотрения вопроса на комиссии в наличной либо безналичной форме в 30-дневный срок после вынесения решения.

3.4. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на ее размер и на сам факт оказания материальной помощи. При этом профсоюзный комитет не обязан объяснять причины отказа в оказании материальной помощи либо в установленном размере оказанной материальной помощи.

IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета и действует до его замены новой редакцией.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной организации;
- изменение нормативно-правовой базы;
- инициатива профсоюзного комитета